

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

### I. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

La experiencia nos dice, que siempre que se redacta y aprueba un Código Ético, si este no se proyecta de forma práctica en el desarrollo de la propia actividad, acaba siendo una simple recopilación de normas a las que de forma exclusiva se acude, habitualmente de forma axiológica, cuando no quedan más argumentos. En consecuencia, el Comité de Ética y Valores de la FRCV, con el fin de que el Código Ético caiga en el olvido y no se quede más que en papel mojado, va a proponer acciones concretas que permitan por un lado la aplicación del mismo, y por otro, abrir espacios de reflexión constante que permitan su actualización.

Conforme a la declaración anterior de intenciones, el proyecto TARJETA AZUL, tiene como finalidad contribuir a la implantación del Código Ético de la FRCV en cuanto a la adquisición de los valores y normas éticas que este promulga. El objetivo del Código Ético de la FRCV es simplemente permitir la Paridad Participativa de todos sus integrantes en todos sus estamentos, deportivos o competitivos. Ello implica de modo especial dos cosas, una, favorecer las políticas de integración de todas las personas en el Rugby, y dos, conseguir que estos valores, que forman el “ethos” del deporte del balón ova, sean compartidos por todos los actores del Rugby, desde el jugador hasta el público que asiste a los partidos, pasando por los clubes, directivos, entrenadores, árbitros, etc.

Evidentemente, el carácter competitivo del deporte actual y las actuales posibilidades de profesionalismo, al cual no es ajeno el Rugby, dificulta de forma más que notable que se desarrollen los valores propios de nuestro deporte, más allá, en muchas ocasiones, que solamente desde un punto de vista utilitarista de aceptación social. En otras palabras, aparento cumplir o cumpla los valores atribuidos, aunque no los comparto, a la práctica deportiva porque si no lo hiciera, podrían ponerme en evidencia y estar mal visto por parte de la comunidad del mundo del deporte oval.

Hace años, la FRCV implanto un premio al Juego Limpio, en el que se contabilizaban las tarjetas amarillas y rojas recibidas por los jugadores, y en base a ello, se premiaban estas actitudes. El problema es que en realidad, no se están premiando los valores y las normas éticas de la FRCV, y que tan solo se están premiando las no infracciones del reglamento, algo diferente de lo que implican las normas éticas.

A este sistema, actualmente empleado, le planteo 6 objeciones:

1. Solo se castiga lo que el árbitro ve, puesto que las acciones que quedan fuera del seguimiento propio del encuentro durante el mismo por parte del colegiado, quedan excluidas de esta clasificación.
2. Quedan excluidos valores propios del juego limpio que están fuera del ámbito del reglamento de los jugadores, como pueden ser s discriminaciones raciales, de género, de credo, etc. Así, por ejemplo, un jugador puede optar por no dar pases a

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

- un jugador por su condición racial o de orientación sexual. Reglamentariamente es correcto, ya que no hay obligación de realizar un pase, pero es una falta al código ético, ya que implica una discriminación.
3. No se valora actitudes del equipo en su conjunto adherido a un club, tal y como puede ser, hospitalidad del equipo que juega en casa, comportamiento de los espectadores, etc. Es decir, no traspasa ni los límites del reglamento de juego ni tampoco los límites del terreno de juego, algo presupuesto en los valores del Rugby.
  4. No se valora tampoco al árbitro en cuanto a su práctica de la deportividad. Esto no implica ni debe ser una evaluación técnica, ya que esta es propia del estamento arbitral. Un árbitro puede equivocarse en decisiones durante un encuentro, pero sin embargo, mostrar una conducta ejemplar conforme a la normativa ética suscrita en la FRCV.
  5. Se basa en un sistema punitivo en el que no se premia lo correcto, sino la falta de infracciones acordes con el Reglamento del Juego, pero no con respecto al Código Ético de la FRCV.
  6. Tampoco se evalúa a otros actores del Rugby implícitos o no en el terreno de juego, como puede ser personal sanitario, técnicos, un espectador, etc.

Con el fin de facilitar tanto el aprendizaje de los valores y normas éticas en el deporte, varias federaciones, fundaciones y escuelas deportivas de diferentes deportes, han introducido la TARJETA VERDE como recompensa a actitudes positivas, en franca oposición a las clásicas tarjetas amarilla y roja, de tipo explícitamente punitivas. El sentido de esta TARJETA VERDE, es premiar al jugador por una actitud loable desde el punto de vista ético-deportivo, así como medio de enseñanza de juego limpio y de respeto. A día de hoy, se han observado dos formas de entrega de las tarjetas éticas verdes:

1. Por el árbitro, de forma puntual a acciones sobre el mismo terreno de juego, o bien al final del partido al jugador más destacado en este aspecto, o
2. Por decisiones tomadas por los propios integrantes del equipo a su compañero que más ha destacado en deportividad.

Tampoco participo de ambas como formas de educar e implantar los valores del deporte.

En el primer caso, la valoración vuelve a centrarse de forma única sobre los jugadores, no sobre el resto de los actores. De esta forma, se asume en este modelo, por ejemplo, un papel ejemplarizante de los entrenadores, árbitros y público, los cuales quedan excluidos de toda consideración de valoración ética, lo cual todos sabemos que no es el caso. No se les valora ni de forma individual ni de forma colectiva como equipo, escuela o club. Además, la decisión recae única y exclusivamente en el árbitro, el cual no es el único actor y responsable del código ético y los valores de la FRCV. Se empodera al árbitro, pero no al resto de actores.

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

En el segundo caso, aunque implica un paso hacia el empoderamiento de los jugadores de los valores del deporte, estos quedarán mediatizados por las decisiones en función del liderazgo del grupo o la excelencia deportiva de uno de los jugadores. Es una decisión realmente difícil de asumir en ciertas edades. Esto significará que el entrenador o delegado que coordina la asignación de la TARJETA VERDE, a la postre será el que determine la asignación de la cartulina, pues será muy difícil que no imponga su criterio de autoridad. En otras palabras, caemos de nuevo en la decisión de asignación por un solo actor, pese a las intenciones de una ética discursiva al respecto, ya que presupone una formación de los participantes en el diálogo que no tienen.

La propuesta del Comité de Ética y Valores de la FRCV, es ampliar esta consideración de la asignación física de la TARJETA AZUL, a otras de carácter simbólico, que permita articular desde ella el control de si se implanta los valores y normas éticas o no. Todo ello implicará un papel valorativo crítico del conjunto de lo acontecido, desde la perspectiva del árbitro y los delegados, como representantes del equipo, respecto a los seguidores, directivos y el cuerpo técnico del otro equipo. De este modo, se quieren lograr cuatro objetivos:

1. A largo plazo, lograr no solo el empoderamiento del desarrollo ético y moral del propio juego por parte tan solo de los jugadores, sino de todos los actores implicados en el mismo. De este modo se crea una relación dialógica de carácter trídica entre jugadores-arbitro-equipo, siendo este último representado tal y como se ha indicado, por el delegado, y no una diádica si es solo jugador-árbitro o, incluso, monódica, al decidirse entre jugadores.
2. Implantar la enseñanza de los valores del deporte de un modo didáctico ejemplarizado en el mismo acto del desarrollo del encuentro o la actividad deportiva a todos los niveles.
3. Alternar decisiones unipersonales desde una ética deontológica de un solo actor con decisiones discursivas tomadas entre varios actores. Se diluye la subjetividad mediante este sistema, quedando ambas opciones a la teleología propia de este proyecto, la asimilación de los valores y del código ético de la FRCV por todos los actores.
4. Ser un medio objetivo de evaluar si se implanta y se respeta de forma íntegra y por todos los actores del Rugby, los valores asumidos conforme al Código Ético, y prever de este modo conductas no apropiadas o indeseadas.

Por tanto, tendremos que aplicar el sistema de otorgación de tarjetas verdes/acules en varios planos, y cuya suma total permitirá obtener un sistema de premiar la deportividad no tan solo de un equipo, sino también de jugadores a título individual, árbitros, equipos en su conjunto y miembros o actores de estos equipos a modo individual.

Realmente estamos invirtiendo la propuesta de Adela Cortina de “Ética y no cosmética”. Bajo la “cosmética” de unos premios, se está valorando la ética subyacente conforme a lo establecido en el código aprobado en asamblea de la FRCV, siendo este último hecho el relevante.

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

Pasamos a describir punto por punto la propuesta de asignaciones de una TARJETA VERDE/AZUL, que serán en cada casa, por unos motivos diferentes.

### **II. OTORGACIÓN DE TARIETAS AZULES**

Distinguimos 4 tipos posibles de sujetos éticos a los que se les puede enseñar la TARJETA AZUL, física o simbólica:

1. A un jugador
2. Al equipo, entendido este como el conjunto de jugadores, técnicos, delegados, directivos, personal sanitario, fotógrafos, gestores de comunicación en redes sociales o medios de comunicación, directivos y público.
3. Al árbitro
4. A otros actores a título individual, implicados de forma activa o pasiva en el Rugby, como son directivos, directivos, personal sanitario, público, etc.

Todas estas tarjetas deberán ser reflejadas en la propia acta del encuentro o en un anexo, si se desea preservar la confidencialidad de las decisiones, y deberá estar a disposición del Comité Ético para la evaluación y análisis en aras de verificar el alcance de los objetivos establecidos.

#### **1. AL JUGADOR**

Al jugador, a título individual, el árbitro podrá enseñarle una TARJETA AZUL tan solo el árbitro del encuentro durante el desarrollo del mismo.

Dicha tarjeta se le mostrará del mismo modo que se hace con las amarillas o rojas, y se reflejará en el acta del encuentro.

Se otorgará en aquellos casos en los que se observe una acción acorde a los valores y normas éticas que promueve el Rugby y que no estrictamente deportivas, como por ejemplo:

- Tirar el balón fuera del terreno de juego para que un jugador del equipo contrario sea atendido
- Actuar manteniendo la actitud positiva de su equipo, tanto en el caso de ir venciendo de forma holgada, como de ser derrotado abultadamente, subiendo la moral y encauzando a los jugadores a mantener la compostura que se supone propia de la conducta del deportista.
- Disculparse de una acción incorrecta ante un adversario
- Indicar al árbitro o jueces de línea de forma espontánea de una infracción cometida por él o su equipo, y que no ha sido debidamente señalada, o el reconocimiento de un hecho propio del lance del juego que está provocando disputas e impide el desarrollo normal del encuentro.

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

- Evitar mediante una acción entre jugadores del propio o del equipo contrario, un lenguaje abusivo, insultante o menospreciante, o una disputa con riesgo de agresión física, forzando la conciliación entre ambos.
- Obligar a los jugadores a realizar el pasillo y agradecerles su participación que ha posibilitado el desarrollo del encuentro, así como al colegiado.
- Denunciar conductas abusivas a su entrenador o delegado para que estos actúen en consecuencia
- Solicitar a su entrenador o delegado la participación en el juego del mayor número de jugadores, incluso suponiéndole a él menos minutos de juego
- Toda actitud recogida o no en el Código Ético de la FRCV y que se considere adecuada al mismo.

El jugador y el motivo por el cual se muestra una TARJETA AZUL, será reflejada en el acta arbitral, conforme al uso habitual del acta electrónica de la FRCV, indicando al igual que en el caso de las tarjetas amarillas o rojas.

Haberle sido mostrada a un jugador una TARJETA AZUL no excluye bajo ninguna circunstancia que a ese mismo jugador se le muestre posteriormente una tarjeta roja o amarilla, y tampoco será motivo de su valoración punitiva en el Comité de Disciplina Deportiva.

### **2. AL EQUIPO**

Se contempla la otorgación de hasta dos TARJETA AZUL a cada una de los equipos.

La primera de ellas, que figurara en el acta o anexo a esta, será otorgada por el Delegado del equipo contrario al otro equipo, y también de forma independiente mediante remitiendo el anexo cumplimentado en el programa informático de competición o por correo electrónico a [etica@rugbycv.es](mailto:etica@rugbycv.es) mediante anexo adjunto, antes de las 48 horas de la finalización del encuentro.

En esta valoración del equipo, el Delegado tendrá en cuenta:

- Se han dado facilidades para el acceso a vestuarios, agua o cualquier otro elemento preciso para un desarrollo correcto del juego.
- El equipo contrario ha mantenido las normas básicas de conducta deportiva que se le suponen a un equipo de Rugby, es decir, ha dado la bienvenida al equipo contrario, al árbitro, ha saludado correctamente a los jugadores después del partido mediante el pasillo, no ha increpado al árbitro, no ha provocado situaciones de conflicto, etc..
- El delegado contrario ha controlado al público de su equipo exigiéndolos el respeto debido conforme al decálogo de conducta del espectador editado por la FER y recogido de forma ampliada en el Código de Valores de la FRCV.

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

- Se ha invitado al equipo y al árbitro a un Tercer Tiempo y el delegado, cuerpo técnico y padres han facilitado la comunicación del mismo entre jugadores, habiendo aceptado el equipo contrario y el árbitro la invitación.
- Entrenador o delegado han solicitado de modo expreso que un jugador se disculpe al rival o al árbitro u otro actor del Rugby por una conducta no aceptable.
- No se han producido silbidos o acciones desconcertantes durante el tiempo en que el pateador se prepara para chutar a palos.
- No se han realizado ni ordenado cometer Faltas Intencionadas Estratégicas, como puede ser simulación de lesiones para forzar situaciones de juego específicas (por ejemplo, melés pactadas).
- Todos los miembros del equipo contrario estaban debidamente identificados, mostrando sus autorizaciones federativas conforme a normativa.
- El público ha aplaudido las buenas acciones del juego de forma deportiva
- No se han producido situaciones de menosprecio al equipo rival o a un jugador en base a su origen social, género, etnia, raza, orientación sexual, creencia religiosa, ideología política, etc., de formas colectiva o individual, por cualquier asistente en la forma que sea, del encuentro.
- Toda actitud recogida o no en el Código Ético de la FRCV y que se considere adecuada al mismo.

La segunda tarjeta será mostrada o no por el árbitro. Este, indicará en el acta o bien en un anexo, si los dos equipos, cada uno valorado de forma independiente, en conjunto, y teniendo en cuenta todo lo que rodea al mismo, ha mostrado una actitud acorde a lo esperado en el plano ético. Así, otorgará o no a cada equipo, y de forma independiente, una TARJETA AZUL, que será reflejada en el acta o el anexo.

En caso de no otorgación de la TARJETA AZUL, tanto por el árbitro como por el delegado, deberá indicarse el motivo de forma puntual de un listado, o explicar el motivo por el que no se ha otorgado.

Destacar, que estas tarjetas verdes/azules, aunque su entrega simbólica será por el delegado del equipo contrario o por el árbitro, estas pueden ser emitidas de forma individual o consensuada, recomendándose siempre esta última posibilidad.

En el caso de la del delegado, este podrá consultar con el cuerpo técnico, sus jugadores y otros actores del encuentro, su otorgación o no, provocando la reflexión y recordando los principios básicos que recogen la normativa ética de la FRCV.

El árbitro, podrá consultar con los jueces de línea, tanto si son asignados por la FRCV o si son linieros de los equipos competidores, realizando la misma reflexión que se ha indicado en el punto anterior.

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

### 3. AL ARBITRO

La valoración del árbitro no es una evaluación ni de sus capacidades técnicas, ni físicas ni mucho menos de su conocimiento del reglamento ni de sus tomas de decisiones. Es muy importante no olvidar esta premisa, ya que se pretende evaluar de forma exclusiva el conocimiento, asimilación y respeto del árbitro de la normativa ética de la FRCV.

La TARJETA AZUL se otorgará de forma independiente por cada uno de los delegados, reflejado en la aplicación electrónica de la FRCV o remitida por cada delegado en la misma acta anexa que se remitirá valorando al equipo contrario a [etica@rugbycv.es](mailto:etica@rugbycv.es) en el plazo de 48 horas de la conclusión del encuentro.

Por supuesto, el delegado para remitir su valoración, podrá consultar con el cuerpo técnico, sus jugadores y otros actores del encuentro, su otorgación o no, provocando la reflexión y recordando los principios básicos que recogen la normativa ética de la FRCV.

Esta decisión será En ella se valorará para su otorgación:

- Ha llegado puntualmente, ha revisado el terreno de juego y ha dialogado con entrenadores y jugadores dándoles indicaciones precisas conforme a normativa.
- Está debidamente uniformado.
- Ha revisado y facilitado el trabajo de los delegados con el acta del encuentro, atendiendo a reclamaciones y las comprobaciones exigidas por cualquiera de los delegados, de equipo o del de campo
- Se ha mostrado dialogante con los jugadores, delegados, cuerpo técnico y personal sanitario, para lograr encauzar situaciones en el partido evitando recurrir a sanciones reglamentaria, dialogando con jugadores, entrenadores o delegados
- Permitir la entrada de asistentes o personal sanitario al terreno de juego, parando incluso el desarrollo del partido para facilitar estas intervenciones
- Mantener una actitud estoica ante provocaciones de espectadores, que no afecte al desarrollo de juego y solicitando la intervención del Delegado de Campo
- No mostrar animadversión previa a un integrante de uno de los equipos o al equipo en su conjunto
- No se han producido situaciones de menosprecio a ningún equipo o a un jugador en base a su origen social, género, etnia, raza, orientación sexual, creencia religiosa, ideología política, etc.
- Ha participado en el Tercer Tiempo, explicando sus decisiones o aspectos del reglamento a jugadores, entrenadores o delegados que se lo han solicitado.
- Toda actitud recogida o no en el Código Ético de la FRCV y que se considere adecuada al mismo.

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

### 4. A OTROS ACTORES

El Rugby no es algo en el que participen tan solo jugadores, árbitros, entrenadores y delegados.

Existen otros actores que podrán ser objeto de la entrega de una TARJETA AZUL a título individual o colectivo, como son personal sanitario, público, fotógrafos, etc , entre los que figuran también los propios jugadores y delegados.

Estas tarjetas se mostrarán siempre a propuesta de uno de los delegados o del árbitro del encuentro, y deberá ser ratificada por otro de ellos. Es decir, será otorgada de forma conjunta por un delegado y el árbitro, los dos delegados, o los dos delegados y el árbitro.

Asimismo, y dado

En este caso se valorarán hechos como:

- Asistencia sanitaria a un jugador del equipo contrario
- Trabajo de un entrenador o monitor de un equipo animando al equipo contrario o facilitando su motivación.
- Actuación de cualquier persona de un mismo equipo pidiendo respeto a otros espectadores.
- Actuación de un fotógrafo o cualquier persona acreditada en el terreno de juego facilitando cualquier acción ética.

Estas TARJETAS AZUL se recogerán, asimismo, si es a título personal con nombre apellido y cargo, o colectivo al equipo a través del anexo al acta y se remitirá a [etica@rugby.es](mailto:etica@rugby.es)

### III. PREMIOS

Al final de la temporada se proponen los siguientes reconocimientos, en forma de trofeos, regalos o como mínimo un reconocimiento público. A nivel personal, me inclino por otorgar un Pin diseñado al efecto con la escudo de la FRCV y la palabra “Fair Play” o “Rugby Ético”, ya que de este modo el que lo ha obtenido puede lucir de forma indefinida su condición de conformidad con los valores y el código ético de la FRCV a los actores, y un diploma al equipo enmarcado con el mismo Pin inserto en él.

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

Los premios serían:

- Jugador/a más deportivo (Suma de puntos individuales)
- Equipo "Fair-Play" (Suma de puntos equipo más individuales)
- Árbitro
- Menciones a otros actores: pueden ser individuales, en cuyo caso serán mencionados de forma expresa, o bien colectivos, en cuyo caso se sumarán a la puntuación "Equipo Fair-Play". En cualquiera de los dos casos, se sumarán a los del equipo.

#### **IV. IMPLANTACIÓN**

Se entiende que esta propuesta puede resultar un tanto compleja, por lo que se propone realizarla por fases en varias temporadas, con el fin de garantizar su correcta implantación y comprensión por todos los actores implicados. En otras palabras, su implantación sin la formación necesaria de los actores del Rugby aboca el proyecto al fracaso

En este sentido, se propone implantarla en la temporada lo antes posible, la 2020/2021 si la situación lo permite, en el marco de los *Jocs Escolars de la Generalitat Valenciana*, en las categorías Sub 14 y Sub 16, tanto en modalidades de Rendimiento como Iniciación.

Esto implica un trabajo activo por parte del Comité en la preparación de equipos, delegados, árbitros y demás actores implicados en estas categorías.

La idea sería, una vez corregidos los errores propios de una primera puesta en escena de este sistema, ampliarla sucesivamente a todas las categorías de forma progresiva.

Para ello se propone:

- Jornada formativa teórico-práctica de 4 horas con los árbitros que puedan ser designados a los encuentros donde se puedan otorgar dichas tarjetas
- Jornada formativa teórico-práctica de 4 horas con al menos un delegado y un miembro del cuerpo técnico de los equipos a los que afecta el proyecto, aunque se aconseja que lo hagan todos los posibles monitores, entrenadores y delegados de los equipos S14 y S16

Con el fin de facilitar los desplazamientos, se propone hacer las sesiones en varias sedes, para facilitar la asistencia.

No se considera un problema, sino al revés, algo muy positivo, que esta jornada se realice de forma conjunta árbitros, delegados, técnicos, etc., ya que así se permite la reflexión conjunta y concienciar a todos que todos son parte del mismo deporte, y que los unos sin

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

los otros, no pueden desarrollar el juego en sí. No se recomienda sin embargo que se supere el número de 25-30 asistentes por jornada, por lo que se propone hacerlo si es necesario hacerlo en jornada de mañana y tarde un mismo día en cada sede.

NOTA: El color azul ha sido elegido en lugar del verde, ya que no implica su asociación a las tarjetas punitivas amarilla y roja. Se puede sustituir por el color que se desee, como naranja, blanca, etc.

## IGUALDAD DE GÉNERO

En coherencia con el valor asumido de la igualdad de género, todas las denominaciones que en esta propuesta hace referencia a órganos de gobierno unipersonales, de representación, o miembros de la comunidad del Rugby en general y se efectúan en género masculino, cuando no se hayan sustituido por términos genéricos, se entenderán hechas indistintamente en género femenino o masculino, según el sexo del titular que los desempeñe.

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

### V. ANEXOS

#### TARJETAS ENTREGADAS POR EL ARBITRO RESPECTO A UN JUGADOR EN EL PARTIDO

Tarjeta entregada al Jugador número:

Motivo del acto:  (indica el número de referencia de abajo)

Minuto de juego:

Referencias:

1. Facilitar asistencia a un jugador
2. Animar equipo propio o contrario
3. Disculparse ante el rival por falta
4. Reconocer una falta no señalada por el árbitro o señalada erróneamente
5. Evitar peleas
6. Obligar a realizar pasillo y fomentar deportividad en Tercer Tiempo
7. Otros: indicar brevemente

Si no se entregan, se deja la casilla en blanco

#### TARJETAS ENTREGADAS POR EL ARBITRO RESPECTO A LOS EQUIPOS

Equipo A:  SI  NO

Equipo B:  SI  NO

¿Se otorga individualmente o en consenso con jueces de línea?:

Si no se entrega indicar el motivo según código de referencias:

Referencias:

1. Actitud antideportiva del público hacia árbitro, jugadores o público
2. Actitud antideportiva de jugadores, técnicos o delegados
3. No ofrecimiento de instalaciones o facilidades al otro equipo
4. No realizar o participar en el tercer tiempo
5. Se han producido acciones de menosprecio de género, raza, ...
6. No facilitar identificación jugadores del acta
7. Falta de identificación oficial de delegados, sanitarios, entrenadores o fotógrafos.
8. Otros: indicar brevemente

# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES

## PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

### TARJETA ENTREGADA POR UN DELEGADO AL OTRO EQUIPO

Equipo A:  SI  NO

¿Se otorga individualmente o en consenso con otros?:

Si es con otros, tachar los que NO intervienen: Jugadores – Técnicos – Directivos - Padres

Si no se entrega indicar el motivo según código de referencias:

Referencias:

1. Actitud antideportiva del público hacia árbitro, jugadores o público
2. Actitud antideportiva de jugadores, técnicos o delegados
3. No ofrecimiento de instalaciones o facilidades al otro equipo
4. No realizar o participar en el tercer tiempo
5. Se han producido acciones de menosprecio de género, raza, ...
6. No facilitar identificación jugadores del acta
7. Falta de identificación oficial de delegados, sanitarios, entrenadores o fotógrafos.
8. Otros: indicar brevemente

### TARJETAS ENTREGADA POR UN DELEGADO AL ARBITRO

Arbitro: .....:  SI  NO

¿Se otorga individualmente o en consenso con otros?:

Si es con otros, tachar los que NO intervienen: Jugadores – Técnicos – Directivos - Padres

Si no se entrega indicar el motivo según código de referencias:

Referencias:

1. Falta de puntualidad injustificada
2. Falta de uniformidad
3. Falta de interés en su reunión previa con los jugadores
4. Menosprecio a un jugador o a un equipo en acto o predisposición
5. Negarse a participar en el Tercer Tiempo
6. No proceder a verificaciones pedidas por un delegado
7. Criticar a un entrenador, jugador o al público
8. No facilitar el trabajo del personal sanitario, fotógrafos, etc.
9. Otros: describir brevemente



# COMITÉ DE ÉTICA Y VALORES PROYECTO TARJETA AZUL EN FRCV

## TARJETAS ENTREGADAS A OTROS ACTORES

Tarjeta entregada a (si es persona indicar nombre y apellidos, y si es colectivo club):

Indicar nombre de delegados/s y árbitro que la entregan:

Indicar motivo por el que se otorga: .....